

中大型公司要享工資補貼 需財報證明收入跌50%

(吉隆坡7日讯) 根据隶属人力资源部的社会保险机构发出的工资补贴计划 (Program Subsidi Upah) 指南, 75名员工以下的微型或小型企业, 所有月薪4000令吉以下员工每人都可以享有1200令吉工资补贴。

至于中型 (76至200名员工) 或大型企业 (超过200名员工), 则需要提供财务报表或业绩报告等文件证明公司收入下跌至少50%, 月薪4000令吉以下员工才能享有600或800令吉的工资补贴。

最多限200名员工

这项补贴是为期3个月, 微型或小型企业最多补贴75名员工, 中型和大型企业最多200名员工享有工资补贴。

根据指南, 无论是微型、小型、中型或大型企业, 享有补贴工资的条件是, 雇主和雇员都必须向社会保险机构注册, 雇主已在2020年1月1日之前向大马公司委员会 (SSM) 或地方政府注册, 以及雇主需要在2020年1月1日之前已开始运作。

以下是工资补贴计划常见问题:

- 1. 什么是工资补贴计划 (Wage Subsidy)?**
 - 这是补贴给雇主以支付给每位薪金低于4000令吉的本地员工, 为期3个月。
 - 工资补贴的目的是要协助受到疫情影响经济收入的雇主, 以便能继续营业和避免员工失去工作和收入, 特别是微型和中小型企业。
- 2. 工资补贴计划何时生效和结束?**
 - 从2020年4月1日开始生效
 - 工资补贴计划是从2020年4月1日开始生效为3个月或根据申请的月份。
 - 申请截止日期是在2020年9月15日
- 3. 2020年4月6日公布的工资补贴计划有何加强?**
 - 这项工资补贴计划是取代在2020年3月27日公布的工资补贴计划。

加强版工资补贴计划图表			
a) 企业规模	微型和小型	中型	大型
b) 定义	75名员工和以下	76-200员工	201名员工以上
c) 财务援助	每月每人RM1,200	每月每人RM800	每月每人RM600
d) 员工限制人数	75人	200人	200人
e) 援助期限	3个月	3个月	3个月
f) 资格条件			
收入或销售额下降	没有固定条件	与2020年1月1日或之后月份收入或销售额下降50%或更多	
雇主注册	1. 雇主和雇员都必须向社会保险机构注册 2. 雇主已在2020年1月1日之前向大马公司委员会 (SSM) 或地方政府注册 3. 雇主需要在2020年1月1日之前已开始运作		
员工工资	员工工资4000令吉和以下		
其它条件	选择这项补贴的雇主必须保留员工至少6个月, 即3个月接受工资补贴期限和接下来的3个月		
g) 生效日期	2020年4月1日		
h) 申请方式	雇主需从2020年4月9日开始通过社险官网prihatin.perkeso.gov.my提出申请		
i) 申请截止日期	2020年9月15日或以剩余资金或政府的任何决定为准		
j) 支付方式	申请批准后工资补贴将在7至14天内汇入雇主户头		

- 4. 谁不符合资格申请工资补贴?**
 - 在2020年1月1日之后注册和运作的雇主或企业
 - 雇主和员工未向社险注册或缴纳社险
 - 在同月份获得“保住工作计划” (ERP) 财务援助的员工
 - 月薪超过4000令吉以上的员工
 - 已被停职的员工
 - 公共领域、联邦与州级法定机构的职员、所有免除报酬的法定机构、地方政府以及自雇人士如自由业者
 - 外劳和外籍专才 (expatriate)
- 5. 申请工资补贴需要什么文件?**
 - 申请所需文件是:
 - 员工姓名清单 (根据企业规模资格限制)
 - 雇主银行账户资料 (银行结单封面副本而已)
 - 开设银行账户的商业注册号码资料 (BRN), 请向银行请示
 - SSM/ROS/ROB/商业执照注册副本
 - PSU50申报声明
 - **支持文件如已获管理层认证的财务结单或销售报告或其它相关文件
 - **备注: 支持文件供中型和大型企业
- 6. 什么是需要从银行获取的商业注册号码 (BRN)?**
 - 商业注册号码资料是雇主为公司开设银行账户时注册的商业号码

- 雇主需要从prihatin.perkeso.gov.my下载BRN表格和填写, 完成填报后上载表格
- 需要银行和公司的BRN资料, 以便当局直接汇款进入雇主的户头

- 7. 什么是PSU50申报声明?**
 - 这是雇主以书写方式证明或声明所提供资料属实
- 8. 为何薪金超过4000令吉以上的员工不符合资格申请工资补贴计划, 即使每月有付缴薪金 (SIP)?**
 - 工资补贴计划旨在通过关怀人民振兴经济配套协助受到疫情影响的雇主, 以维持营运和保留员工。这计划也是为了协助工资4000令吉以下的员工或B40群体。
- 9. 在一个个月后, 雇主需要提呈新的申请吗?**
 - 雇主不需要提出新的申请以索取第二和第三次补助。不过, 雇主需要更新第二和第三次的索偿资料, 如果通过系统商业状态出现任何更动或符合资格的员工人数有所变动。雇主若没有报告有关变化将被采取法律行动。
- 10. 2020年1月1日前已开始营业, 但没有注册就业保险计划的雇主可以申请工资补贴吗?**
 - 可以, 欲申请工资津贴但未向社险注册的雇主必须符合以下条件:
 - 2020年1月1日前已向大马公司委员会 (SSM) 或地方政府注册
 - 有至少一名员工
 - 向大马社险机构注册
- 11. 接受保住工作计划 (ERP) 的雇主能否申请工资补贴计划?**
 - 可以, 早前接受保住工作计划后, 符合工资补贴计划申请条件的雇主仍可提出申请。
- 12. 如果雇主已申请3月27日宣布的工资补贴, 雇主是否可以再申请4月6日宣布的最新工资补贴?**
 - 可以, 已申请3月27日宣布的工资补贴及拥有逾100名员工的雇主, 可为其他员工提出新申请, 但不超越200名员工。
- 13. 雇主能否能在同一个月内, 同时为同一名员工申请工资补贴及ERP?**
 - 不能, 雇主不允许在同一个月为同一名员工申请工资补贴及ERP, 但雇主允许在同一个月内, 为个别员工申请工资补贴及ERP, 需符合申请条件 (参考第3道问题)。

14. 中小型企业该如何鉴定企业的收入或销售量减少50%或以上, 就如工资补贴计划所规定的条件?

雇主可以比较2020年1月份或之后月份的收入或销售量, 或参考相关的支持文件, 以鉴定企业的收入或销售量是否减少50%或以上。

15. 我的公司有许多部门、组别、分行或单位, 我能否选择为部分指定的部门、组别、分行或单位的员工申请工资补贴?

雇主可以为任何员工申请工资补贴, 以让公司继续运作及在这关键时期维持部分员工。

16. 若雇主在6月申请工资补贴计划, 工资补贴计划将会从4月份 (追溯期) 开始派发, 或从6月份开始?

工资补贴计划将从申请的月份开始派发, 没有派发追溯期补贴。

17. 若我没有申请工资补贴计划, 我是否能随时解雇我的员工?

若雇主有意解雇员工, 雇主需遵守大马劳工法令及法规, 如1955年劳工法令及1967年工业关系法令。

18. 工资补贴的其中一项申请条件是雇主必须留住员工长达6个月, 若有员工自愿离职且曾接受补贴, 雇主是否需要提呈新的申请?

若员工在首3个月自愿离职, 雇主只需在系统内更新员工资料, 若雇主没有主动申报有关变动, 可被法律对付。

19. 我的员工是否有权利为自己申请工资补贴计划?

所有工资补贴计划的申请必须由雇主提出。

20. 雇主如何得知工资补贴计划的申请是否被批准或被拒绝?

雇主将透过电邮被告知申请是否获批, 获批的雇主名单及批准的员工数量将在社险机构官网PERKESO <https://eiscentre.perkeso.gov.my/> 列出。

21. 工资补贴计划下所指的工资或收入为4000令吉以下是什么意思?

工资或收入是根据2017年的就业保险计划法令的定义。

22. 若员工工资为每月3000令吉, 我该如何支付员工工资?

雇主必须如常支付员工工资 (3000令吉), 然后向社险机构提呈工资补贴申请, 工资补贴是给雇主支付工资的补贴, 雇主必须按照员工的实际工资, 缴纳社险及就业保险计划保费。

23. 若一名员工同时在A公司及B公司工作及缴付就业保险计划, 这两家公司是否有资格申请工资补贴计划?

这两家公司都有资格为同一名员工申请工资补贴计划, 只要符合条件 (参考第3道问题)。

24. 我的公司雇用本地及外籍员工, 但尚未注册就业保险计划, 我能否注册就业保险计划, 并只为本国员工申请工资补贴计划?

雇主提呈工资补贴计划申请前, 必须先登记就业保险计划或缴纳就业保险, 工资补贴申请只限为本地员工申请。雇主必须申报本地员工及外籍员工的人数。